

Har du råd til at lade være med at ansætte en elev?



Hvorfor ansætte en elev/lærling?

- Alle prognoser viser, at der bliver mangel på faglært arbejdskraft inden for en årrække.
- Virksomheder overlever ikke kun på ordretilgang og gode produkter, men også på at have velkvalificerede medarbejdere.
- Den rigtige elev i det rigtige job bidrager med opdateret viden, frisk inspiration, gå-på-mod og nye relationer.
- Og så er det blevet endnu billigere at uddanne elever.

Få op til 70.000 kr. i tilskud pr. elev

- Du får 6.000 kr./måned i præmie i prøvetidens tre måneder – op til 18.000 kr. i alt. Vær opmærksom på, at kun praktiktid tæller med i prøvetiden. Skoleperioder indgår ikke.
- Herefter kan der udbetales op til 4 bonusrater på hver 13.000 kr. Arbejdsgiveren opnår retten til raterne hhv. ca. 3, 6, 9 og 21 måneder efter prøvetidens udløb, hvis uddannelsesaftalen stadig er i kraft på disse tidspunkter.
- Ordningen gælder for alle typer uddannelsesaftaler, der er indgået fra og med den 15. november 2010.
- Aftalen skal være påbegyndt senest 3 måneder efter underskriftsdato.
- Ordningen administreres af Arbejdsgivernes Elevrefusion, og man kan søge om tilskuddet på www.atp.dk under Erhverv – AER Arbejdsgivernes Elevrefusion.
- OBS: Indgåelse af uddannelsesaftaler med udenlandske statsborgere vil ikke kunne udløse præmie og bonus, med mindre eleven opfylder betingelserne for at udløse statstilskud i forbindelse med deltagelse i erhvervsuddannelse. Læs mere om betingelserne i "Præmie og bonus til uddannelsesaftaler med udenlandske statsborgere".
- Spørg din lokale erhvervsskole!

Få ekstra tilskud, hvis du ansætter en elev, der uforskyldt har mistet sin uddannelsesaftale

- Hvis du indgår en uddannelsesaftale med en elev, der uforskyldt har mistet sin uddannelsesaftale, kan du få et yderligere tilskud i praktiktiden.
- Tilskuddets størrelse udgør 60 % af den aktuelle lønrefusionssats fra AER
- I 2012 er satserne:
 1. års elever: 1.310 kr./uge
 2. års elever: 1.460 kr./uge
 3. års elever: 1.640 kr./uge
 4. års elever: 1.840 kr./ugeVoksenelever: 2.570 kr./uge
- Det ekstra tilskud kan udbetales, når du har opnået ret til den tredje bonusrate (normalt efter 12 måneder).
- Din lokale erhvervsskole kan hjælpe dig videre.

Hotline for virksomheder

På praktikpladskampagnens hotline 35 87 88 01 kan din virksomhed få svar på alle slags spørgsmål vedrørende ansættelse af en elev.

Fleksibilitet i aftalemulighederne

- En uddannelsesaftale behøver ikke at være i f.eks. 3 til 4 år. Hvis du har svært ved at overskue en så lang periode, er der masser af fleksibilitet i de forskellige aftaletyper.
- Du kan f.eks. indgå en kort uddannelsesaftale. Det eneste krav til varigheden af en kort uddannelsesaftale er, at der indgår mindst 1 skoleperiode og 1 praktikperiode i hovedforløbet.
- Du kan også ansætte en elev i en restuddannelsesaftale. En sådan elev har allerede taget en del af sin uddannelse i en anden virksomhed eller i skolepraktik og mangler nu kun en kortere del af uddannelsen. Eleven kan derfor være tæt på at være faglært.
- Spørg din lokale erhvervsskole.

Voksenlærlingetilskud

- Hvis du ansætter en elev over 25 år, kan du fra det lokale jobcenter under visse betingelser få et løntilskud på 30 kr./time i op til 2 eller evt. 4 år.
- Hvis du modtager voksenlærlingetilskud fra jobcentret til din elev, kan du ikke samtidig modtage præmie og bonus fra AER eller det ekstra tilskud for en elev, der uforskyldt har mistet en uddannelsesaftale.
- Det står dog virksomheden frit for at vælge, om man vil søge tilskud fra jobcentret eller om man vil søge præmie og bonus samt det ekstra tilskud til elever, der uforskyldt har mistet en uddannelsesaftale, fra AER.
- Spørg din lokale erhvervsskole.

Hvad koster en elev de første 2 år?

Ved en gennemsnitlig lønsats på 11.000 kr. pr. måned og med 10 uger på skole pr. år:

Løn	24 x 11.000 kr.	264.000 kr.
Præmie i prøvetiden	3 x 6.000 kr.	- 18.000 kr.
Bonus efter 6, 9, 12 og 24 mdr.:	4 x 13.000 kr.	- 52.000 kr.
Lønrefusion ved skoleophold 1. år:	10 x 2.180 kr. (Sats for 2012)	- 21.800 kr.
Lønrefusion ved skoleophold 2. år:	10 x 2.430 kr. (Sats for 2012)	- 24.300 kr.
Nettolønudgift:	For 24 måneder: Pr. måned:	147.900 kr. 6.162,50 kr.

OBS: Eksemplet tager ikke højde for ferie og feriepenge, evt. omkostninger til etablering af arbejdsplads, forsikringer, pension eller andre særforhold, som er aftalt i overenskomsten. De skattemæssige aspekter er heller ikke medtaget.