

Hvad er en uddannelsesaftale?



En uddannelsesaftale er en kontrakt mellem en elev og en arbejdsgiver

- Som arbejdsgiver forpligter du dig til at lære din elev op i henhold til bekendtgørelsen for uddannelsen. Dette betyder også, at eleven skal deltage på skoleophold.
- Din elev forpligter sig til at arbejde med uddannelsesrettede arbejdsopgaver i din virksomhed til en elevløn, der normalt er lavere end lønnen for en uaglært.

Derfor gælder der særlige forhold.

Prøvetid

- De første 3 måneder i virksomheden er prøvetid. Eventuelle skoleophold medregnes ikke i prøvetiden.
- I prøvetiden kan begge parter med øjeblikkelig virkning og uden angivelse af grund ophæve aftalen.
- Efter prøvetiden er aftalen uopsigelig. Den kan dog ophæves, hvis begge parter er enige om det, eller hvis den ene part væsentligt misligholder aftalen.

Ferie

Der er forskel på elever, der er ansat før og efter den 1. juli i et ferieår:

- For erhvervsuddannelseselever indeholder ferieloven en særregel i § 9 om, at elever har ret til ferie med løn i 1. og 2. hele ferieår. Det betyder, at eleverne har ret til løn under ferie, uanset om de har optjent feriepenge. Det er dog en betingelse for ferie med løn i 1. ferieår, at eleven er ansat inden 1. juli.

Elevløn

- Er du arbejdsgiver inden for et område, hvor lønnen er fastsat ved kollektiv overenskomst, skal din elev have den løn, som er fastsat i overenskomsten. Er du ikke omfattet af overenskomsten, skal din elev alligevel have løn efter overenskomsten.
- Er du i tvivl: Spørg din lokale erhvervsskole eller arbejdsgiverorganisationen inden for området.

Praktikplan

- Det er en god idé at få lagt uddannelsen af eleven i faste rammer fra starten.
- Eleven bør aldrig være i tvivl om, hvem der har det daglige ansvar for oplæringen.
- Brug f.eks. www.elevplan.dk, når du skal evaluere, om din elev når de mål, der er beskrevet i bekendtgørelsen. Her kan du også se skoleophold og karakterer.
- Er du i tvivl? Spørg din erhvervsskole.
- Få evt. mere inspiration til planlægning af oplæringen på www.emu.dk under Erhvervsrettede uddannelser – Praktik – Mest for virksomheder.

Hotline for virksomheder

På praktikpladskampagnens hotline 35 87 88 01 kan din virksomhed få svar på alle slags spørgsmål vedrørende ansættelse af en elev.

Løn og lønrefusion under skoleophold

- Du skal betale løn til din elev under skoleopholdene. Til gengæld får du lønrefusion fra Arbejdsgivernes ElevRefusion - AER.
- Du skal ansøge AER om at få godkendt din elev som vokselev for at få den høje refusionsats. Få evt. hjælp af din lokale erhvervsskole.

Satser for lønrefusion i 2012:

1. års elever	2.180 kr. pr. skoleuge
2. års elever	2.430 kr. pr. skoleuge
3. års elever	2.730 kr. pr. skoleuge
4. års elever	3.060 kr. pr. skoleuge
Voksenelever	4.290 kr. pr. skoleuge