

Skabelon – Handleplaner PUC 2005

Fremtidens pædagogiske udviklingscentre i Gentofte Kommune skal understøtte vores viden om at mennesker lærer og udvikler kompetencer på forskellige måder.

Det pædagogiske udviklingscenter skal spille en central rolle i skolens pædagogiske udvikling.

En høj faglig udvikling hos personale, elever og øvrige brugere skal sikres

- gennem udbuddet og rådgivningen omkring materialer,
- ved at inspirere brugere i læring, konkrete undervisningsforløb og i pædagogiske emner
- ved konkret at udfordre sanser og udfordre nysgerrighed
- ved at sikre plads til fordybelse

Vision

Fremtidens pædagogiske udviklingscenter skal udbrede kulturarbejdet til at omfatte en mangfoldighed af kulturelle udtryksformer, realiseret i det åbne læringsmiljø.

Pejlemærker

- Skolebiblioteket kaldes fremover pædagogisk udviklingscenter PUC

Hos os betyder det

Status	Mål	Aktiviteter	Resultater/ tidsplan	Ansvar	Tegn på succes

Skabelon – Handleplaner PUC 2005

Rammen

Vision Skolens pædagogiske udviklingscenter skal have en central fysisk placering på skolen.					
Pejlemærker					
Hos os betyder det					
Status	Mål	Aktiviteter	Resultater/ tidsplan	Ansvar	Tegn på succes

Vision Det pædagogiske udviklingscenter skal understøtte It-udviklingen på skolerne					
Pejlemærker <ul style="list-style-type: none">• It-læringsprojektet skal indgå i det pædagogiske udviklingscenter som en naturlig del af hverdagen og derved understøtte it-udviklingen på skolen.					
Hos os betyder det					
Status	Mål	Aktiviteter	Resultater/ Tidsplan	Ansvar	Tegn på succes

Skabelon – Handleplaner PUC 2005

Vision

Det pædagogiske udviklingscenter skal give brugerne mulighed for fordybelse
Det pædagogiske udviklingscenter skal også tilbyde brugerne områder til spil, hygge, leg og socialt fællesskab.

Pejlemærker

- Hvordan kan man på PUC skabe rum til fordybelse og rum til spil, hygge og leg?

Hos os betyder det

Status	Mål	Aktiviteter	Resultater/ Tidsplan	Ansvar	Tegn på succes

Skabelon – Handleplaner PUC 2005

Netværk

For at udnytte forskellige faggruppers kompetencer og ressourcer er det vigtigt, at det pædagogiske udviklingscenter er samlingsstedet for netværk

Sådanne netværk skaber mulighed for gode og udviklende samarbejdsrelationer.

Interne netværk

Vision skaber netværk af ressourcepersoner på skolen.(Av, it, naturfag, praktisk/musiske, sprog m.v.)					
Pejlemærker <ul style="list-style-type: none">• Sammensætning af PUC-team. Hvilke kompetencer og kvalifikationer skal der være til stede på den enkelte skole, for at PUC-teamet også i fremtiden kan leve op til de krav, der stilles i visionen, herunder at sikre IT-kompetencer!					
Hos os betyder det					
Status	Mål	Aktiviteter	Resultater/ Tidsplan	Ansvar	Tegn på succes

Vision udvikler og støtter etablerede medarbejderteam					
Pejlemærker <ul style="list-style-type: none">• Der skal fokus på interne netværk. Der skal skabes et kvalificeret, relevant og bredt udvalg af undervisningsmaterialer til PUC/Skolen (DES) i en struktur med fagteam og team i såvel vandret som lodret struktur.					

Skabelon – Handleplaner PUC 2005

Hos os betyder det					
Status	Mål	Aktiviteter	Resultater/ Tidsplan	Ansvar	Tegn på succes

Eksterne netværk er

Vision Andre skolebiblioteker/skoler Hoved/filialbibliotek					
Pejlemærker <ul style="list-style-type: none"> • Der skal etableres netværk mellem <ol style="list-style-type: none"> 1. skolerne og 2. skoler og folkebiblioteker med henblik på bl.a. øge bredden i forbindelse med materialeudvalg, vejledning i at finde materiale af forskellig slags, overblik over materialeindkøb, information, inspiration, læring, læringsstile 					
Hos os betyder det					
Status	Mål	Aktiviteter	Resultater/ Tidsplan	Ansvar	Tegn på succes

Vision

Skabelon – Handleplaner PUC 2005

Kommunens kulturelle instanser og institutioner. F.eks. lokale museer					
Pejlemærker					
<ul style="list-style-type: none"> • Der skal iværksættes et samarbejde mellem folkebibliotekerne, børnekulturkonsulenten og PUC'erne med henblik på bl.a. kulturarrangementer og i højere grad søge samarbejde og udnytte de muligheder, der er i forbindelse med de kulturtilbud der bl.a. tilbydes fra lokale museer. 					
Hos os betyder det					
Status	Mål	Aktiviteter	Resultater/ Tidsplan	Ansvar	Tegn på succes

Vision					
Der udvikles samarbejde med børnehaver, forældregrupper og andre brugere.					
Pejlemærker					
Hos os betyder det					
Status	Mål	Aktiviteter	Resultater/ Tidsplan	Ansvar	Tegn på succes

Skabelon – Handleplaner PUC 2005

Organisation

Vision

Teamet omkring det pædagogiske udviklingscenter er i besiddelse af kvalifikationer og kompetencer der er i stand til bredt at kunne understøtte skolens åbne læringsmiljø og udvikling.

Pejlemærker

- Materialevalg skal tage højde for de forskellige læringsstile jvf. rapport om undervisningsdifferentiering i folkeskolen afsnit 4.7, samt sikre en bred vurdering af alle former for undervisningsmaterialer – bøger, it, tidsskrifter, Virtuelle medier m.m.

Hos os betyder det

Status	Mål	Aktiviteter	Resultater/ Tidsplan	Ansvar	Tegn på succes

Vision

Teamet omkring det pædagogiske udviklingscenter har faglig indsigt, er visionært, alsidigt, koordinerende og imødekommende.

Pejlemærker

- Der skal udarbejdes planer for, hvordan teamet kan søge og give inspiration og være på forkant med skolevæsenets udvikling.
- Der skal etableres en organisation, hvor en person fra teamet skal indgå i skolens udviklingsledelse.

Hos os betyder det

Skabelon – Handleplaner PUC 2005

Status	Mål	Aktiviteter	Resultater/ Tidsplan	Ansvar	Tegn på succes

Vision

Teamet skal søge og give inspiration og på denne måde være på forkant med skolevæsenets udvikling.

En person fra teamet indgår i skolens udviklingsledelse.

Pejlemærker

- Der skal etableres en organisation, hvor en person fra teamet skal indgå i skolens udviklingsledelse.

Hos os betyder det

Status	Mål	Aktiviteter	Resultater/ Tidsplan	Ansvar	Tegn på succes

Skabelon – Handleplaner PUC 2005

Vision I kommunens budget er der afsat en afgrænset resurse til en skolebibliotekskonsulentfunktion. De nærmere rammer og arbejdsområder forventes afklaret i forbindelse med at visionsarbejdet omsættes til konkrete initiativer.					
Pejlemærker					
Hos os betyder det					
Status	Mål	Aktiviteter	Resultater/ Tidsplan	Ansvar	Tegn på succes